



## UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA

### KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA

Nomor : 728 Tahun 2016

Tentang

RENCANA STRATEGI (RENSTRA)

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT 2016-2021

- Menimbang : a. bahwa untuk menjamin mutu, arah dan kelancaran pelaksanaan Catur Dharma UMJ khususnya dharma pengabdian kepada masyarakat, maka perlu disusun Rencana Strategi (Renstra) pengabdian kepada masyarakat yang berlaku bagi seluruh sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Jakarta;
- b. bahwa untuk itu perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor.

- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
  2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
  3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
  4. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2013 tentang Pendidikan Kedokteran;
  5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 04 tahun 2014 tentang Pengelolaan Pendidikan Tinggi dan Penyelenggaraan Perguruan Tinggi;
  6. Peraturan Menteri Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
  7. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Muhammadiyah;
  8. Peraturan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 01/PRN/I.0/B/ 2012 tentang Majelis Pendidikan Tinggi;
  9. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.0/B/ 2012 tanggal 24 Jumadil Awal 1433 H/16 April 2012 M tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
  10. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 178/KET/I.3/D/2012 tanggal 12 Sya'ban 1433 H/02 Juli 2012 M tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
  11. Statuta Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun 2015;

12.Keputusan PP. Muhammadiyah Nomor : 252/KEP/I.O/D/2014, tanggal 04 Rabiul Awal 1436 H/26 Desember 2014 M tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Jakarta masa jabatan 2015-2019.

### MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR TENTANG RENCANA STRATEGI (RENSTRA) PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT 2016-2021
- Pertama : Menetapkan Rencana Strategi Pengabdian Kepada Masyarakat (RENSTRA PPM) Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun 2016 - 2021, sebagaimana tercantum pada lampiran dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- Kedua : Keputusan ini disampaikan kepada Fakultas dan Program Pascasarjana untuk diketahui dan dilaksanakan.
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan. Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 26 Muharram 1438 H  
25 Oktober 2016 M



Prof. Dr. H. Syaiful Bakhri, SH, MH

Tembusan Yth.:

1. Ketua BPH Universitas Muhammadiyah Jakarta
2. Wakil Rektor I, II, III dan IV Universitas Muhammadiyah Jakarta
3. Dekan Fakultas Universitas Muhammadiyah Jakarta
4. Direktur Sekolah Pascasarjana

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Renstra PPM - UMJ, tahun 2016-2021 ini dapat disusun dan diterbitkan. Penerbitan Renstra ini ditujukan untuk panduan dan pedoman pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat. Di samping itu, penerbitan Renstra ini dapat ditujukan sebagai bentuk sosialisasi program dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat UMJ lima tahun yang akan datang kepada khalayak.

Untuk itu, pada kesempatan ini kami menyampaikan ucapan terima kasih kepada tim Penyusun yang telah bekerja baik menghimpun data dan merangkainya kalimat demi mewujudkan Renstra ini.

Harapan kami semoga Renstra ini bermanfaat bagi dosen-dosen yang akan melakukan pengabdian kepada masyarakat, khususnya yang mendapat hibah melalui Program desentralisasi pengabdian kepada masyarakat dan kompetitif nasional DRPM Kemenristek Dikti. Bagi kami Renstra ini menjadi dasar evaluasi kinerja yang lalu untuk ditingkatkan di masa-masa mendatang. Bagi pihak lain, baik perorangan maupun kelembagaan, kehadiran Renstra ini diharapkan akan memberikan motivasi untuk menjalin kerjasama dan mensinergi potensi yang dimiliki untuk wujudkan dalam pemecahan berbagai masalah yang dihadapi oleh masyarakat, demi kesejahteraan bangsa.

Akhirnya, tidak ada gading yang tak retak, tidak ada pekerjaan yang sepenuhnya sempurna. Oleh sebab itu, kritik dan saran pembaca sekalian sangat kami harapkan.

Jakarta, 25 Oktober 2016  
Ketua LPPM - UMJ  
  
Dr. Susilahati, M. Si

# DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	ii
Bab I Pendahuluan .....	1
A. Dasar Hukum .....	1
B. Tujuan Dan Arah Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat .....	3
Bab II Landasan Pengembangan UMJ .....	4
A. Visi Dan Misi Institusi .....	4
B. Analisis .....	6
1. Situasi .....	6
2. Pengelolaan LPPM .....	6
C. Analisis Swot .....	7
1. Kekuatan ( <i>Strengths</i> ) .....	
2. Kelemahan ( <i>Weakness</i> ) .....	8
3. Kesempatan ( <i>Opportunities</i> ) .....	8
4. Ancaman .....	9
Bab III Garis Besar Renstra-PPM UMJ .....	10
A. Tujuan Dan Sasaran Pelaksanaan .....	10
1. Tujuan .....	10
2. Sasaran .....	11
B. Strategi Dan Kebijakan Unit Kerja .....	11
1. Peta Strategi Pengembangan .....	11
2. Formulasi Strategi Pengembangan .....	12
Bab IV Sasaran, Program Strategis, Dan Indikator Kinerja .....	14
Bab V Pelaksanaan Renstra PPM .....	15
A. Sumber Pendanaan .....	15
B. Anggaran Dan Estimasi Perolehan Dana .....	15
1. Anggaran .....	15
2. Estimasi Dana Hibah Eksternal .....	16
Bab VI Penutup .....	17
Daftar Pustaka.....	18



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Dasar Hukum**

Tugas pokok dan fungsi yang harus dilaksanakan oleh setiap Perguruan Tinggi Muhammadiyah adalah Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah, dimana salah satu adalah pengabdian kepada masyarakat yang berlandaskan nilai-nilai Islam dan seiring sejalan dengan amar makruf nahi mungkar menuju masyarakat utama.

Pengabdian kepada masyarakat adalah bentuk perwujudan kontribusi nyata perguruan tinggi kepada masyarakat sebagai lembaga kepakaran ilmu. Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Republik Indonesia mulai tahun 2013 telah menetapkan kebijakan desentralisasi pengelolaan program pengabdian kepada masyarakat. Desentralisasi pengabdian kepada masyarakat sebagai bentuk kepercayaan sekaligus pengakuan pemerintah kepada perguruan tinggi dalam pelaksanaan dan hasil dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Implikasi kebijakan ini melimpahkan sebagian tugas dan wewenang dalam pengelolaan program pengabdian kepada masyarakat secara bertahap kepada perguruan tinggi

Tujuannya adalah meningkatkan jumlah partisipasi dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat, dan meningkatkan kapasitas pengelolaan pengabdian kepada masyarakat oleh perguruan tinggi. Harapan terakhir tentunya semakin banyak ilmu pengetahuan dan teknologi yang dihasilkan oleh Perguruan tinggi dapat dinikmati oleh masyarakat dalam mewujudkan kesejahteraan.

Rancangan pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat baik sebagai kegiatan reguler maupun dalam melaksanakan kebijakan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi tentang desentralisasi pengabdian kepada masyarakat, maka LPPM UMJ menuangkan dalam sebuah Rencana

Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat (Renstra) untuk jangka waktu 5 tahun (Tahun 2016-2020).

Landasan hukum disusunnya Renstra PKM UMJ Ini Adalah :

1. Undang-Undang Ri Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 49 Tahun 2014 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Menteri Ristek-Dikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi

Renstra PKM UMJ adalah dokumen formal yang berisi visi, strategi pencapaian dan tema pengabdian kepada masyarakat yang harus diacu oleh pengabdian dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Renstra PKM UMJ 2016-2021 merupakan dokumen formal perencanaan yang mengacu kepada Statuta, Renstra, dan Rencana Induk Pengembangan UMJ yang terkait dengan pengabdian kepada masyarakat.

Renstra PKM UMJ ditujukan menjadi pedoman bagi setiap pengabdian dan dosen di lingkungan UMJ yang akan menyusun usulan pengabdian kepada masyarakat, sehingga kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat memecahkan masalah pembangunan daerah dan negara yang disesuaikan dengan visi dan misi UMJ.

Renstra PKM UMJ akan dijalankan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas sebagai hasil dari evaluasi diri dan kinerja Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat sebelumnya dengan melibatkan seluruh unit-unit pendukung dan sumber daya yang ada.

Renstra PKM UMJ mengacu atau disusun berdasarkan arahan Renstra dan Renop UMJ dan disesuaikan dengan kebutuhan pembangunan dan masyarakat saat ini dan masa mendatang, sekaligus mencoba mengikuti dan memajukan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Program penyusunan Renstra diharapkan menjadi basis peningkatan mutu perguruan tinggi dan atmosfer akademik yang kondusif. Produk pengabdian ini ke depan dapat menjadi bagian ukuran kemajuan UMJ.

Memperhatikan betapa pentingnya makna pengabdian kepada masyarakat bagi pengembangan Perguruan Tinggi dan peningkatan kualitas sumberdaya manusia baik dosen maupun lulusannya maka untuk mewujudkan pengabdian kepada masyarakat yang berkesinambungan dan tepat guna maka diperlukan sebuah Renstra sebagai panduan dan pemberi arah dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, yang melibatkan berbagai pihak antar disiplin ilmu dalam kerjasama sinergi sehingga dapat mempercepat peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dan Renov UMJ.

#### B. Tujuan dan Arah Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat

Tujuan penyusunan Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat UMJ adalah:

1. Menetapkan arah dan kebijakan serta payung pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat Unggulan UMJ.
2. Meningkatkan kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat.
3. Mendorong gairah dosen untuk melakukan Pengabdian Kepada Masyarakat dan berbagi hasil temuan yang dilakukan selama ini agar dapat terimplementasi di tengah-tengah masyarakat luas.
4. Menyelenggarakan program Pengabdian Kepada Masyarakat yang lebih terarah dan lebih berkualitas dalam rangka meningkatkan kontribusi dan sumbangsih bidang pengabdian kepada masyarakat dalam proses menuju Universitas Penelitian yang berdaya guna bagi masyarakat secara luas.
5. Meningkatkan kualitas pemberdayaan sumberdaya manusia UMJ melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat.
6. Meningkatkan sistem pemberdayaan seluruh elemen civitas akademika dalam mendesain seluruh program kerja UMJ untuk mendukung terwujudnya atmosfer akademik yang kondusif di bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.



## BAB II

### LANDASAN PENGEMBANGAN UMJ

#### A. Visi dan Misi Institusi

Visi UMJ adalah “Menjadikan Universitas yang terkemuka, modern dan Islami Tahun 2025”, sedangkan misinya adalah 1) mewujudkan keunggulan di bidang pendidikan pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan keislaman/Kemuhammadiyahan; memanfaatkan teknologi informasi dalam menyelenggarakan pendidikan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan keislaman/Kemuhammadiyahan; dan menyelenggarakan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat, dilandasi oleh etika, nilai dan moral Islami.

**Visi LPPM** adalah “menjadikan LPPM UMJ sebagai sumber daya pemikiran (*Center of Excellent*) dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk pengembangan keilmuan, teknologi dan seni berlandaskan etika, nilai-nilai dan moral islami tahun 2025.

Sedangkan misinya adalah 1) membentuk kualitas civitas akademika UMJ yang handal, dan profesional di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat yang dibingkai oleh moral islami ; 2) melakukan pengembangan keilmuan, teknologi dan seni berlandaskan etika, nilai-nilai dan moral islami ; 3) meningkatkan kualitas institusi LPPM UMJ sebagai lembaga penelitian dan pengabdian masyarakat yang eksis, efisien, efektif dan independen dalam mengembangkan kinerja organisasi maupun aktivitas penelitian dan pengabdian secara berkelanjutan ; meningkatkan modal sosial masyarakat secara progresif dan signifikan dalam membangun kualitas kesejahteraan masyarakat; dan 4) mengelola pengabdian kepada masyarakat sehingga terwujud **Masyarakat Indonesia yang berkemajuan dan berakhlak mulia.**

Selanjutnya tujuan dan sasaran yang akan dicapai lima tahun ke depan adalah sebagai berikut,

1. Terencanakan, dan terlaksana kegiatan pengamalan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat, di lingkungan Universitas Muhammadiyah Jakarta untuk kemakmuran masyarakat dan meningkatkan daya saing bangsa,
2. Terkoordinir, terpantau, dan terevaluasinya pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, dan turut serta terkendalinya administrasi sumber daya yang diperlukan.
4. Terbina Pusat-Pusat Studi di lingkungan Universitas Muhammadiyah Jakarta dalam memperkuat pengabdian kepada masyarakat.
5. Meningkatnya kemampuan sumber daya dalam melakukan kegiatan penerapan IPTEKS sehingga memiliki kepekaan dan daya inovasi dalam mengantisipasi perubahan lingkungan dan kebutuhan ilmu pengetahuan,
7. Terbangunannya sistem dokumentasi dan informasi pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Universitas Muhammadiyah Jakarta,
8. Terjalinnnya kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan sesama PTM, instansi pemerintah, BUMN, Swasta maupun LSM baik lokal maupun regional.

Struktur kelembagaan LPPM terdiri dari Ketua, Sekretaris, Bendahara dan tenaga Kesekretariatan. Keseluruhan bagian merupakan unsur yang bertanggung jawab terhadap pelaksanaan tugas pokok, dan secara integral merupakan kesatuan yang tidak dapat dipisahkan.

Sumber daya manusia yang berada pada LPPM UMJ cukup handal dan sesuai dengan kapasitas dan keahliannya dalam rangka melayani kebutuhan para dosen dan mahasiswa serta menyelenggara kegiatan yang berkaitan dengan pengabdian kepada masyarakat.

Kehadiran Tim *Reviewer* Internal UMJ yang anggotanya terdiri dari para Doktor, tim ahli serta para staf teknis makin memperkuat LPPM dalam menjalankan perannya.

## B. Analisis

### 3. Situasi

Pada tahun 2013–2016 kegiatan pengabdian kepada masyarakat telah memperoleh dana baik dari internal maupun eksternal UMJ. Dari eksternal berasal yakni dari Kementerian Ristek Ditjen Dikti dan lembaga Posdaya. Program pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh Ditjen Dikti, yaitu PPM program Ipteks Bagi Masyarakat, Ipteks Bagi Kewirausahaan, Ipteks Bagi Produk Ekspor, Ipteks Bagi Inovasi Kreativitas Kampus, Hibah HI-LINK, Ipteks Bagi Wilayah, Ipteks Bagi Wilayah Antara PT-CSR/PT-PEMDA-CSR, KKN Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat.

Skim hibah pengabdian kepada masyarakat yang telah diperoleh UMJ kurun waktu 2013 -2016 seperti tertuang dalam Tabel 1 berikut.

Tabel 1. Skim Hibah Pengabdian Kepada Masyarakat UMJ  
Tahun 2013 -2016

No	Tahun	Skim Hibah	Jumlah
1.	2013	Ipteks Bagi Masyarakat	2 judul
2.	2015	Ipteks Bagi Masyarakat	3 judul
3.	2016	Ipteks Bagi Masyarakat	2 judul

### 4. Pengelolaan LPPM

Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat dilakukan melalui :

- (1) Sosialisasi buku panduan edisi X tahun 2016 untuk pengabdian kepada masyarakat;
- (2) pelatihan pembuatan proposal pengabdian kepada masyarakat;
- (3) klinik pembuatan proposal pengabdian kepada masyarakat ;
- (4) pengelolaan proposal baik untuk pemerolehan dana dari pihak eksternal maupun dari internal,
- (5) penetapan pemenang

dana hibah pengabdian kepada masyarakat, (6) pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap PPM, dan keterlaksanaan pengabdian, dan (7) pengelolaan keuangan baik mekanisme pencairan maupun pelaporan.

### C. Analisis SWOT

Berdasarkan analisis SWOT, maka kondisi internal LPPM Universitas Muhammadiyah Jakarta sebagai berikut:

#### 1. Kekuatan (*Strengths*)

- a. Jumlah dosen sebagai sumber daya cukup memadai untuk melakukan pengabdian, sebagaimana terlihat pada Tabel 1.

Tabel 2. Jumlah Dosen Berdasarkan Pendidikan & Pangkat Akademik

No	Jenjang Pendidikan	Jumlah	%	Pangkat Akademik	Jumlah	%
1	Strata 3	104	20,6 %	Guru Besar	15	3,0%
2	Strata 2	362	72,7 %	Lektor Kepala	54	10,8%
3	Strata 1	33	6,6 %	Lektor	146	29,3%
				Asisten Ahli	125	25,1%
				Tenaga Pengajar	159	31,9%
	<b>Jumlah</b>	<b>499</b>	<b>100 %</b>	<b>Jumlah</b>	<b>499</b>	<b>100,0%</b>

Sumber: Bagian SDM, 2016

- b. Civitas akademika memiliki komitmen yang tinggi untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Meningkatnya kuantitas dosen yang berkualitas untuk melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.
- d. Meningkatnya kuantitas pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas.
- e. Meningkatnya jumlah dosen yang mengusulkan proposal berbagai program pengabdian kepada masyarakat.

- f. Terjalannya kemitraan dalam pelaksanaan PPM baik dengan instansi swasta maupun pemerintah, khususnya dnegan PTM lainnya di Indonesia.
- g. Memiliki program studi yang beragam dan disiplin ilmu yang bervariasi, baik sosial humaniora maupun eksak.

## 2. Kelemahan (*Weakness*)

Beberapa kelemahan yang dimiliki adalah :

- a. Masih minimnya alokasi anggaran internal untuk pengabdian kepada masyarakat;
- b. Pandangan pimpinan UMJ tentang pentingnya dharma pengabdian masih belum setara dharma pendidikan dan penelitian,
- c. Kurangnya intensitas peningkatan kemampuan dosen di bidang pengabdian kepada masyarakat,
- d. Kemampuan dosen untuk melakukan PPM sebagian dosen belum merata,
- e. Rendahnya keterkaitan antara pengabdian kepada masyarakat dengan kegiatan penelitian serta pengabdian dan pendidikan-pengajaran.
- f. Kuantitas proposal yang lolos verifikasi untuk hibah PPM dari Dikti masih sangat sedikit.

## 3. Kesempatan (*Opportunities*)

Setelah melakukan kajian analisis terhadap kondisi internal, baik pada lingkungan operasional maupun isu strategis, diperoleh aspek-aspek peluang sebagaimana berikut:

- a. Besarnya peluang kerjasama dengan berbagai instansi atau penyandang dana eksternal, baik swasta maupun pemerintah,
- b. Beragamnya program pengabdian yang ditawarkan oleh pihak eksternal,

- c. Banyaknya potensi pendanaan yang belum dimanfaatkan melalui kerja sama pengabdian,
- d. Kuantitas skim PPM dan ketersediaan dana dari Ditjen DIKTI memacu motivasi para dosen untuk mengusulkan proposal program PPM melalui Simlibtabmas.
- e. Adanya tuntutan pelaksanaan PPM setiap dosen dalam rangka kenaikan kepangkatan atau jabatan fungsional.
- f. Adanya komitmen pemerintah untuk terus meningkatkan kualitas dan kuantitas PPM.

#### **4. Ancaman**

Beberapa faktor eksternal yang menjadi ancaman dalam penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat adalah :

- a) Semakin tingginya tuntutan masyarakat baik sebagai mitra maupun sebagai pengguna ilmu pengetahuan dan teknologi yang akan diaplikasikan. (masyarakat semakin cerdas danuntutannya semakin tinggi)
- b) Semakin tingginya kompetisi dengan berbagai perguruan tinggi dan lembaga lain.
- c) Semakin sedikit wilayah yang dapat dijadikan tempat pengabdian kepada masyarakat.
- d) Semakin jauh jarak wilayah yang dapat dijadikan tempat pengabdian kepada masyarakat.

## **BAB III**

### **GARIS BESAR RENSTRA-PPM UMJ**

Berdasarkan visi dan misi UMJ, visi dan misi LPPM serta evaluasi diri dan hasil analisis SWOT untuk penyusunan berbagai rencana strategis, program dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, maka tujuan dan sasaran pelaksanaan serta strategi kebijakan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut ini.

#### **A. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan**

Berdasarkan visi dan hasil evaluasi diri serta analisis SWOT untuk menyelenggarakan catur dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah, maka Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Jakarta memiliki tema utama : **Peningkatan Pengamalan Ilmuan dan Teknologi Dalam Bingkai Nilai-Nilai Islami Untuk Kesejahteraan Lahir dan Bathin Masyarakat Indonesia.**

##### **1. Tujuan**

Dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat tersebut, UMJ akan merinci tema utama menjadi sub-sub tema kegiatan pengabdian sehingga tujuan yang dituju di bawah ini tercapai:

- 1) Meningkatnya kualitas dan kuantitas dosen yang terlibat dalam pengabdian,
- 2) Meningkatnya kualitas dan kuantitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat,
- 3) Meningkatnya jumlah kegiatan pengabdian pada masyarakat sebagai aplikasi dari penelitian,
- 4) Meningkatkannya kegiatan produktifitas masyarakat dalam upaya kesejahteraan masyarakat.
- 5) Meningkatkannya religiusitas dan toleran masyarakat.

## 2. Sasaran

Sasaran rencana strategis LPPM dalam pengabdian kepada masyarakat untuk lima tahun yang akan datang meliputi :

- 1) Peningkatan kualitas dan kuantitas pengabdian, serta kompetensi, dan profesionalisme pengabdian.
- 2) Peningkatan integritas dan moral dosen pengabdian;
- 3) Peningkatan jumlah pengabdian masyarakat sebagai desiminasi hasil penelitian, sehingga penelitian dan pengabdianannya menjadi semakin bermanfaat bagi masyarakat.
- 4) Memperluas pengetahuan keagamaan orang-orang yang terlibat dalam pengabdian kepada masyarakat.

### **B. Strategi dan Kebijakan Unit Kerja**

Strategi dalam mencapai tujuan dan sasaran di atas, dilakukan melalui tahap pemetaan dan tahap formulasi strategi pengembangan, sehingga tujuan dapat dicapai pada tahun 2021.

#### **1. Peta strategi pengembangan**

Berdasarkan sasaran strategis yang telah ditetapkan dirumuskan peta strategi pengembangan LPPM-UMJ sebagai sumber daya pengabdian kepada masyarakat berlandaskan etika, nilai-nilai dan moral islami, peta strategi pengembangan yang dirumuskan secara garis besar adalah berikut :

- a. Pengembangan lembaga dan organisasi serta penguatan komitmen personal,
- b. Penciptaan budaya akademis pengabdian sekaligus sebagai sarana dakwah.
- c. Peningkatan anggaran dana pengabdian kepada masyarakat.
- d. Peningkatan mutu dan kompetensi sumberdaya manusia pengabdian.



- e. Peningkatan ketersediaan dan kualitas sarana dan prasarana.
- f. Peningkatan dan pemutakhiran sumber bacaan.
- g. Pemberian penghargaan terhadap dosen-dosen pelaksana pengabdian terbaik.
- h. Memperkuat sistem informasi dan memperluas jejaringan.

## **2. Formulasi strategi pengembangan**

Pengembangan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil evaluasi diri dan swot serta merujuk kepada sasaran dan peta strategi pengembangan, maka dirumuskan formulasi strategi pengembangan pengabdian sebagai berikut :

- b. Pengembangan lembaga dan organisasi serta penguatan komitmen personil,
- c. Penciptaan budaya akademis pengabdian kepada masyarakat dengan peningkatan kemampuan sumberdaya akademik dengan implementasi karya-karya dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat.
- d. Peningkatan anggaran dana pengabdian kepada masyarakat.
  - 1) Peningkatan jumlah penerimaan dana per perposal.
  - 2) Peningkat jumlah yang dana hibah.
- e. Peningkatan kerjasama di bidang pengabdian kepada masyarakat.
- f. Peningkatan mutu dan kompetensi sumberdaya manusia pengabdian:
- g. Peningkatan ketersediaan dan kualitas sarana prasarana
- h. Internalisasi nilai-nilai Islam dan Kemuhammadiyah pada pengabdian kepada masyarakat.
- i. Memperkuat sistem informasi dan memperluas jejaringan.

Dari rumusan peta strategi tersebut diharapkan berbuah kepada lancarnya proses pengabdian kepada masyarakat dari awal sampai

akhir ; meningkatkan kualitas hasil dan jumlah hasil pengabdian yang sebagiannya adalah diseminasi hasil penitian, sehingga terjadi kesinambungan antara penelitian dan pengabdian, tema penelitian dengan tema ; terjadinya internalisasi nilai-nilai AIK dalam diri pengabdi dan tercermin dalam pengabdian kepada masyarakat.

## BAB IV

### SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan garis besar Rencana Strategis Pengabdian UMJ dan tema utama **Peningkatan Pengamalan Ilmuan dan Teknologi Dalam Bingkai Nilai-Nilai Islami Untuk Kesejahteraan Lahir dan Bathin Masyarakat Indonesia**, LPPM menjabarkannya dalam berbagai program strategis pengabdian Kepada Masyarakat dengan penahapan sebagai berikut :

1. Tahap 2016 - 17, penguatan komitmen lembaga, kebersamaan, keterpaduan dan pemetaan potensi masyarakat serta pemberdayaan masyarakat. Indikator adalah laporan dan publikasi.
2. Tahap 2018, Pengembangan dan penguatan sumber daya.
3. Tahap 2019, optimalisasi potensi daerah dan partisipasi masyarakat. Indikator diukur dari laporan PPM dan publikasi artikel jurnal.
4. Tahap 2020, pendampingan implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi. Indikator dari laporan PPM dan publikasi artikel jurnal.
5. Tahap 2020, pendampingan dan kemandirian.

Strategi pengabdian kepada masyarakat dengan penahapan ringkas secara dapat dilihat dari Gambar 1 berikut :



## BAB V

### PELAKSANAAN RENSTRA PPM

#### A. Sumber Pendanaan

Pelaksanaan program pengabdian membutuhkan dana yang cukup besar jumlahnya. Untuk memenuhi kebutuhan pembiayaan program pengabdian lima tahun ke depan LPPM merencanakan menggali dari berbagai berbagai sumber dana, yang antara lain berasal dari :

1. RAPB UMJ
2. Program desentralisasi pengabdian kepada masyarakat dan kompetitif nasional DRPM Kemenristek Dikti
4. Program-program pengabdian kepada masyarakat Pemerintah maupun swasta.

#### B. Anggaran dan Estimasi Perolehan Dana

##### 1. Anggaran

Rencana anggaran UMJ untuk penyelenggaraan program pengabdian selama lima tahun adalah Rp. 1.350.000.000., (satu milyar tiga ratus lima puluh juta rupiah) dengan perincian sebagaimana terdapat dalam Tabel 11. Anggaran Program pengabdian kepada masyarakat Tahun 2016-2020, berikut ini.

Tabel 3. Anggaran Program Pengabdian Tahun 2016-2020 (dalam jutaan rupiah)

NO	KEBUTUHAN	TAHUN ANGGARAN					TOTAL
		2017	2018	2019	2020	2021	
1.	Peningkatan penguatan kelembagaan	10	10	10	15	15	60
2.	Hibah internal UMJ	125	125	130	140	150	670
3.	Kontribusi thd hibah Dikti	10	10	75	75	75	245
4.	Bantuan publikasi ilmiah	5	5	10	10	25	25
5.	Penelitian kerjasama	50	50	75	75	100	350
<b>Jumlah</b>		<b>200</b>	<b>200</b>	<b>300</b>	<b>315</b>	<b>365</b>	<b>1350</b>

## 2. Estimasi Dana Hibah Eksternal :

Estimasi perolehan dana dari dalam dan luar UMJ untuk menunjang kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai berikut:

Tabel 12. Estimasi Perolehan Dana Hibah Dikti

Tahun	2017	2018	2019	2020	2021
Estimasi	250	250	350	350	365

## BAB VI PENUTUP

Pelaksanaan Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Jakarta dilakukan secara terpadu dengan melibatkan berbagai unit kerja, pusat studi baik tingkat fakultas maupun universitas dan pihak terkait lainnya di lingkungan Universitas Muhammadiyah Jakarta.

Keberlanjutan pelaksanaan Renstra ini menjadi tanggung jawab LPPM. Dukungan pendanaan untuk keberhasilan pelaksanaan programnya menjadi tanggung jawab UMJ.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat memberikan penghargaan dan mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor, Wakil Rektor dan para Dekan Fakultas di lingkungan Universitas Muhammadiyah Jakarta atas dukungan dan saran-sarannya dalam penyusunan dan penetapan Renstra ini.
3. Tim penyusun yang menyumbangkan tenaga dan pikirannya dari awal hingga sehingga renstra ini terwujud.
3. Para dosen pengabdian kepada masyarakat yang telah memberi masukan baik melalui kritikan dan saran dalam membangun Renstra ini
4. Semua pihak baik dari kalangan UMJ maupun dari luar UMJ yang telah memberi masukan baik melalui kritikan dan saran dalam pembahasan draft maupun data sebagai kelengkapan dari Renstra ini sehingga menjadi lebih baik.



Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal : 26 Muharram 1438 H  
25 Oktober 2016 M

  
Prof. Dr. H. Syaiful Bakhri, SH, MH

## DAFTAR PUSTAKA

Undang-Undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945

Undang-undang Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.

Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Undang-undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.

UU No 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi

Undang-undang Nomor 20 tahun 2013 tentang Pendidikan Kedokteran  
Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen

Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015 - 2019

Permen Ristekdikti No 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan.  
Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah nomor 02/KEP/B/I.O/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah.

Rancangan Awal Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2015 – 2019. Buku Panduan Pedoman Penyusunan Rencana Induk Penelitian (RIP) DIKTI. Buku Panduan Penelitian dan Pengabdian Edisi X Tahun 2016.

Social Development Goals (SDGs) untuk tahun 2016 – 2030

Statuta Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun 2015

Rencana Induk Pengembangan Universitas Muhammadiyah Jakarta  
2010 Renstra Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun 2012 – 2016